



# Martinus Institut



**Retningslinjer for frivilligt arbejde**

– på Martinus Institut og Martinus Center Klint

Vi er glade for, at du vil bruge din tid som frivillig medarbejder på Martinus Institut og Martinus Center Klint.

Her kan du læse, hvordan arbejdet er organiseret, hvilke regler du skal overholde, og hvilke rettigheder du har som frivillig hos os. Udgangspunktet er, at alle – både frivillige, gæster, kursister og lønnede medarbejdere – skal have en god og inspirerende oplevelse. Derfor håber vi, at du vil bruge nogle minutter på at læse retningslinjerne igennem. Er du stadig i tvivl om noget, er du naturligvis altid velkommen til at spørge.

Velkommen til!

Hvem er vi?

#### Martinus Institut og Martinus Center Klint

Drives af *Fonden Martinus Åndsvidenskabelige Institut*, som blev stiftet af Martinus med det formål at formidle hans åndsvidenskab. Det vi sige at bevare, oversætte og udgive Martinus' værker, oplyse om dem og undervise ud fra dem.

#### Martinus Institut

Har til huse på Mariendalsvej på Frederiksberg, hvor Martinus boede og arbejdede i næsten 40 år frem til sin død i 1981. I dag rummer huset organisationens administration, bogsalg og forlag, der også udgiver tidsskriftet *Kosmos*. Huset er samtidig et kursuscenter, hvor der bliver afholdt foredrag, seminarer og studiekredse.

#### Martinus Center Klint

Danner rammen om størstedelen af organisationens undervisning i naturskønne omgivelser ved kysten nær Nykøbing Sjælland. Martinus grundlagde centret i 1935, og i dag er Martinus Center Klint et stort og moderne ferie- og kursuscenter, hvor interesserede kan deltage i kurser og via selvstudier fordybe sig i Martinus' verdensbillede.

#### Martinus' hovedformål

At inspirere mennesker til "at opfylde kærlighedsloven", og det formål er stadig grundlaget for alt vores arbejde. For dig som frivillig medarbejder betyder det, at du indgår i et venligt og inkluderende samarbejde, som du selv er med til at skabe.

## Retningslinjer for Martinus Institut og Martinus Center Klint

### Vi er baseret på frivillighed

Vi har kun få lønnede ansatte og mange frivillige. Organisationen har pt. ni fastansatte, tre projektansatte og flere hundrede frivillige medarbejdere. For selvom vi får indtægter fra både bogsalg, tidsskriftet *Kosmos*, kurser og andre aktiviteter, kan de langt fra dække alle vores omkostninger. Institutet og centeret har nemlig store, årlige udgifter, der går til at opfylde organisationens formål. Derfor er vi afhængige af gaver og arv – og ikke mindst frivillig arbejdskraft.

### Mangfoldighed er et plus

Organisationen rummer mange forskellige mennesker, og vi er glade for mangfoldighed. Vores ansatte og frivillige repræsenterer mange faglige og personlige forudsætninger. Det

betyder, at vi har en god fordeling med både køn, alder, uddannelse, social baggrund, erfaring m.m., og det drager vi stor nytte af.

### Interessen er det bærende

Vores arbejdsplads er idealistisk. Det vil sige, at det bærende element er vores fælles interesse for Martinus' åndsvidenskab – og det betyder samtidig, at vi alle er interesserede i at skabe et samarbejde præget af venskab og positive omgangsformer.

### Arbejd så meget du ønsker

Som frivillig kan du engagere dig i alt fra nogle få timers indsats til fuldtidsopgaver gennem flere år. Det aftaler du individuelt med den ansvarshavende for det område, som du vil arbejde på. På Martinus Center Klint arbejder vores frivillige normalt fire-fem timer om dagen i arbejdsugerne, men du kan også indgå andre aftaler. Ved de seks uger lange sommerkurser forpligter du dig dog til at arbejde mindst én uge i træk.





## Arbejdssteder

Som frivillig bliver du tilknyttet vores centre:

### Martinus Institut

Mariendalsvej 96  
2000 Frederiksberg

### Martinus Center Klint

Klintvej 69  
4500 Nykøbing Sjælland

Arbejdet kan enten foregå her eller f.eks. som hjemmearbejde afhængigt af opgaverne.

## Arbejdsform og opgaver

Du kan engagere dig frivilligt hos os på forskellige måder og påtage dig både praktiske og andre opgaver.

### På Martinus Institut kan opgaverne f.eks. være:

- Arkivering
- Korrektur
- It
- Håndværk
- Havearbejde

### På Martinus Center Klint kan opgaverne f.eks. være:

- Rengøring
- Reception
- Håndværk
- Havearbejde
- Café- og køkkenarbejde

På Martinus Center Klint er der brug for frivilligt arbejde året rundt, dog er

der brug for mange frivillige i sommer-sæsonens 6 uger samt tre arbejds-uger om året: i påsken, midt i juni og i efterårsferien. Det meste af arbejdet er organiseret i grupper, hvor en eller flere ansvarlige sørger for, at bestemte opgaver bliver løst. Undervisningsgruppen har eksempelvis ansvar for at holde foredrag, simultantolke og lede studiegrupper, mens andre grupper arbejder med at udgive og oversætte Martinus' værk og udgive tidsskriftet *Kosmos*.



## Rabat på kost og logi

Som frivillig på Martinus Center Klint har du mulighed for at deltage i undervisningsaktiviteterne, og vi kan også tilbyde dig kost og logi til nedsat medarbejderpris.

## Aftale om frivilligt arbejde

Som frivillig får du ikke en kontrakt, du er i stedet tilknyttet gennem en mundtlig aftale. Det sker dog, at vi laver skriftlige samarbejdsaftaler, f.eks. med oversættere. Dit frivillige arbejde er derfor heller ikke omfattet af de samme regler som organisationens lønnede arbejde. Men vi regner alligevel med, at du overholder dine aftaler med os, ligesom vi omvendt overholder vores aftaler med dig.

### Hvem er din leder?

Det er almindeligvis en ansvarshavende fra en af vores arbejdsgrupper, der tilknytter dig som frivillig. Det er din ansvarshavende, som har ledelsesansvaret for dig. Din ansvarshavende skal sørge for at hjælpe dig i gang med dine opgaver og sikre, at de bliver løst tilfredsstillende. Hvis du vil afslutte dit samarbejde med os, skal du sige det til din ansvarshavende. Din ansvarshavende kan omvendt også afslutte samarbejdet med dig, hvis det ikke fungerer, eller der ikke er flere opgaver. Din ansvarshavende er normalt en person, men kan også være en gruppe.

### Hvis du bliver forhindret

Det frivillige arbejde varierer meget fra område til område, men arbejdsbeskrivelserne til de enkelte opgaver får du af den ansvarshavende for opgaven. Arbejdsbeskrivelserne forklarer opgavernes praktiske indhold, hvor meget tid de kræver, og hvilken støtte du kan få. Når du aftaler med os at løse en opgave, regner vi som udgangspunkt med, at du løser den som aftalt. Bliver du alligevel forsinket eller forhindret, er



det vigtigt, at du så hurtigt som muligt informerer din ansvarshavende, så vi kan finde en løsning.

### Gensidig loyalitet

Når du arbejder frivilligt for os, går vi ud fra, at du har det godt med at repræsentere vores organisation og opfører dig loyalt over for os. Som frivillig må du ikke udtale dig på organisationens vegne. Du må gerne udtale dig som privatperson, men så regner vi med, at du udtaler dig loyalt og faktisk korrekt om både organisationen og dine kollegaer. Det betyder ikke, at vi ikke bryder os om kritik. Hvis du som frivillig oplever noget kritisabelt, må du aldrig tøve med at fortælle det til din ansvarshavende eller ledelsen, så vi kan få rettet op på det.

### Frivillige og ansatte

Hos os arbejder frivillige og lønnede ansatte tæt sammen. Det er derfor vig-



tigt, at begge parter forstår hinanden og respekterer hinandens forskellige roller. Som frivillig skal du bl.a. kunne acceptere, at fællesskabet bestemmer. Derfor skal du have det godt med, at andres forslag og idéer kan blive valgt frem for dine egne.

### Løsning af konflikter

Hvis du oplever en konflikt med en af dine kolleger, opfordrer vi til, at du i første omgang selv forsøger at finde en løsning ved at tale med ham eller hende. Hvis det ikke lykkes, skal du kontakte din ansvarshavende, den daglige ledelse eller i sidste ende rådet (organisationens bestyrelse), så du kan få hjælp til at finde en løsning.

### Din feedback er velkommen

Hvis du som frivillig har forbedringsforslag eller kritik, som vi kan bruge fremadrettet, så del den med din ansvarshavende eller bring det op på et samarbejds møde. Hvis du har gode

idéer, er vi altid meget interesserede. Vi forventer dog, at din kritik er konstruktiv og konkret.

### Få en anbefaling med videre

Det kan give merit at have været frivillig medarbejder inden for en organisation som vores. Det kan f.eks. have betydning for dine muligheder, hvis du søger arbejde. Hvis du som frivillig ønsker en anbefaling eller reference fra os, er du derfor velkommen til at henvende dig til din ansvarshavende.

### Pas på persondata

Som frivillig skal du medvirke til at overholde EU's databeskyttelsesforordning og databeskyttelsesloven. Det betyder, at du ikke må videregive private oplysninger eller personfølsomt materiale, som du får gennem dit arbejde hos os. Men vi instruerer dig naturligvis i, hvordan du overholder reglerne, hvis det er relevant i forhold til de opgaver, du skal løse.

### Du skal overholde loven

For Martinus var det meget vigtigt, at alle instituttets og centerets aktiviteter overholdt samfundets love – og det gælder stadig. Som organisation ønsker vi ikke at blive forbundet med nogen form for ulovligheder. Vi forlanger ikke at se din straffeattest. Men vi accepterer ikke, at du sideløbende med dit frivillige arbejde for os udfører eller støtter ulovlige aktiviteter.

### Aldersgrænse

For at blive tilknyttet som frivillig skal du være fyldt 18. Hvis du er under 18 år, kan du stadig få lov at deltage i det frivillige arbejde, men kun hvis en af dine forældre eller en anden myndig person er med og tager ansvar for dig.

### Arbejdsskade forsikring

Du er som frivillig omfattet af organisationens arbejdsskade forsikring. Skulle du være så uheldig at komme til skade under dit arbejde, skal du derfor straks meddele det til din ansvarshavende, så vi kan hjælpe dig med det videre forløb. Det er meget vigtigt, at du udfylder en arbejdsskadesblanket, som vi kan hjælpe dig med at skaffe. Du skal desuden indhente en lægeerklæring hos din læge. Lægeerklæringen er nødvendig for, at forsikringsselskabet kan behandle din arbejdsskadesag.

### Hvis du får offentlige ydelser

Der gælder særlige regler for frivilligt arbejde, hvis du f.eks. modtager dagpenge, kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, fleksløntilskud eller ledighedsydelse. Hvilken slags frivilligt arbejde og hvor meget, du må udføre, afhænger af ydelsen. Hvis du overtræder reglerne, kan a-kassen eller kom-

munen modregne i din ydelse. Derfor er det vigtigt, at du sætter dig grundigt ind i reglerne eller spørger din a-kasse eller kommune. Vi har desværre ikke kompetence til at rådgive dig om reglerne. Generelt gælder dog, at du som dagpenge- eller efterlønsmodtager gerne må arbejde frivilligt for os. Vores organisation er nemlig almennyttig og baseret på frivillig arbejdskraft. Men du skal alligevel være opmærksom på grænserne for den ugentlige eller månedlige arbejdstid.



# Bliv frivillig på Martinus Institut og Martinus Center Klint

## Vi kan tilbyde dig:

- et inspirerende og motiverende arbejdsfællesskab
- mulighed for at få nye venskaber
- mulighed for at udvikle dine kompetencer
- kost og logi til reduceret medarbejderpris
- mulighed for at bidrage til Martinus' sag

## Vi stoler på, at du:

- løser dine opgaver som aftalt
- medvirker til en positiv og venlig samarbejdskultur
- siger til, hvis du har spørgsmål, kritik eller brug for hjælp
- repræsenterer vores organisation loyalt
- ikke overtræder loven, mens du er frivillig hos os

## Kontakt

Hvis du er interesseret i frivilligt arbejde hos os, kan du kontakte os på telefon +45 38 38 01 00 eller på [info@martinus.dk](mailto:info@martinus.dk)

Læs mere om os på [martinus.dk](http://martinus.dk)

---

### Martinus Institut

Mariendalsvej 94  
2000 Frederiksberg

+45 38 38 01 00  
[info@martinus.dk](mailto:info@martinus.dk)  
[www.martinus.dk](http://www.martinus.dk)

### Martinus Center Klint

Klintvej 69, Klint  
4500 Nykøbing Sj.

+45 59 30 62 80  
[info@martinus.dk](mailto:info@martinus.dk)  
[www.mcklint.dk](http://www.mcklint.dk)