



Martinus  
Institut



*Bliv del  
af en kærlig  
kultur*

# Sådan samarbejder vi

– på Martinus Institut, Martinus Center Klint  
og Moskildvad

Velkommen!

Vi er glade og taknemlige for, at du vil bruge din tid som medarbejder på Martinus Institut, Martinus Center Klint eller Martinus' barndomshjem i Sindal. Det er en gave, vi værdsætter meget højt.

Her kan du læse om, hvordan samarbejdet fungerer, og hvordan vi er organiseret. Udgangspunktet er, at alle – både frivillige og lønnede medarbejdere, kursister og gæster – skal have en god og inspirerende oplevelse.

Derfor håber vi, at du vil bruge lidt tid på at læse brochuren igennem. Er du stadig i tvivl om noget, er du naturligvis altid velkommen til at spørge.

Hjertelig velkommen – vi ser frem til et godt samarbejde!

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Hvem er vi?                          | 5  |
| Arbejdsopgaverne                     | 6  |
| Kontakt vores frivilligkoordinatorer | 7  |
| At arbejde for Martinus' sag         | 8  |
| En kærlig samarbejdskultur           | 10 |
| Organisation og samarbejdsform       | 14 |
| Mangfoldighed og respekt             | 18 |



## Hvem er vi?

Martinus Institut, Martinus Center Klint og Martinus' barndomshjem Moskildvad bliver drevet af Fonden Martinus Åndsvidenskabelige Institut. Fonden blev stiftet af Martinus med det formål at bevare hans værker, oplyse om dem og gøre dem tilgængelige for interesserede, bl.a. gennem publicering, oversættelse og undervisning.

### Martinus Institut

Instituttet har til huse på Frederiksberg, hvor Martinus (1890-1981) boede og arbejdede i flere årtier frem til sin død – og hvor hans lejlighed stadig er bevaret som museum. Huset danner desuden ramme for bl.a. kontorarbejde, foredrag, seminarer og studiekredse.

### Martinus Center Klint

Centret ligger i naturskønne omgivelser ved kysten nær Nykøbing Sjælland. Det blev grundlagt af Martinus i 1935 og er i dag et stort, moderne kursuscenter, hvor alle interesserede gennem undervisning og selvstudier kan fordybe sig i Martinus' verdensbillede. Centret tilbyder også mulighed for bl.a. ferieophold og eksterne konferencer.

### Moskildvad

Martinus' barndomshjem ligger i den lille, nordjyske by Sindal. Huset er tilbageført til den oprindelige stand og er i dag et museum, hvor alt er indrettet efter Martinus' egne tegninger og beskrivelser fra tiden omkring år 1900, hvor han boede der.

Du kan finde adresserne og anden generel kontaktinformation bag på brochuren her.

## Arbejdsopgaverne

Opgaverne spænder vidt fra helt praktiske tjanser i køkken og have til specialiserede undervisnings- og oversættelsesopgaver. Arbejdet kan enten foregå på arbejdsstedet eller som hjemmearbejde afhængigt af opgavernes karakter.

Eksempler på mulige opgaver på vores tre arbejdssteder er:

### Martinus Institut

- Hjælp ved arrangementer
- Vagter i reception
- Streaming af foredrag
- Pasning af hus og have
- Arkivarbejde

### Martinus Center Klint

- Køkkenarbejde og hjælp i opvasken
- Rengøring
- Pasning af udearealer
- Hjælp med håndværksopgaver
- Vagter i reception og café
- Hjælp med teknik og streaming
- Oversættelse og simultantolkning til andre sprog
- Undervisning

### Martinus' barndomshjem Moskildvad

- Pasning af hus og have

Der er masser af opgaver at tage fat på året rundt. I Klint er der størst behov for frivilligt arbejde i maj, september og i skolernes sommerferie, hvor vi afholder 6 intensive kursusuger. I den periode er over 100 frivillige sammen om at få det hele til at lykkes. Derudover er der faste arbejdsuger i påsken og efterårsferien samt fælles arbejdsdage i juni.

## Rabat på kost og logi

Som frivillig medarbejder har du mulighed for at deltage gratis i de fleste undervisningsaktiviteter, og vi kan også tilbyde dig kost og logi til medarbejderpris.



## Kontakt vores frivilligkoordinatorer

Hvis du er interesseret i frivilligt arbejde hos os, kan du kontakte følgende personer:

### Martinus Institut

Torben Husum: Tlf. 44 12 43 42 / [thusum@martinus.dk](mailto:thusum@martinus.dk)

### Martinus Center Klint

Kirstine Spir Andersen og Kirsten Ribert Larsen:  
Tlf. 44 12 43 48 / [klintfrivillig@martinus.dk](mailto:klintfrivillig@martinus.dk)

### Moskildvad

Flemming Nielsen: Tlf. 22 24 74 77 / [moskildvad@martinus.dk](mailto:moskildvad@martinus.dk)





## At arbejde for Martinus' sag

Martinus begyndte at skrive, tegne og fortælle om sit åndsvidenskabelige verdensbillede efter en dyb åndelig oplevelse eller indvielse i 1921. Hans arbejde vakte efterhånden stigende interesse, og gaver og praktisk hjælp fra de interesserede bidrog til, at Martinus kunne hellige sig dette arbejde helt frem til sin død i 1981.



I 1956 blev Martinus Åndsvidenskabelige Institut oprettet som selv-ejende institution, og i 1980 overdrog Martinus rettighederne til sit livsværk til denne institution, der fik til formål at videreføre arven. Det blev senere til den fond, der i dag ejer og fortsat varetager driften af både Institutet, Martinus Center Klint og Martinus' barndomshjem med hjælp fra et lille antal ansatte og et stort antal frivillige medarbejdere.

I fællesskab arbejder vi for at formidle Martinus' verdensbillede på en levende og aktuel måde.

### Et frit studie

Martinus betonedede allerede tidligt, at man ikke kan blive medlem af hans "sag", som han kaldte den. Den er hverken en ny religion eller trosretning, og efter Martinus' udtrykkelige ønske er der ikke tilknyttet nogen form for kirke, ceremonier, forening eller medlemskab.

Hans livsværk – et nyt åndsvidenskabeligt verdensbillede – er et åbent tilbud, som alle frit kan studere og lade sig inspirere af. "Tag det du kan bruge – og lad resten ligge." Sådan lyder Martinus' egen opfordring til alle, der interesserer sig for hans kosmiske verdensbillede.

*"Dette samarbejde mellem min mission og dens frie interesse-rede og trofaste tilhængere [...] er blevet til – ikke en sekt – men en 'sag', der i stor udstrækning bliver båret af denne dens frie tilslutning af interesserede og kærlige mennesker, der er opfyldt af ønsket om, på ren uselvsk måde at være med i denne verdens-løsnings tjeneste."* – Martinus, En information, 1969

### En organisk udvikling

Udviklingen af Sagen er i perioder gået hurtigere og i andre langsommere, og overordnet set er den vokset på en stille og organisk måde. Martinus har ikke på noget tidspunkt ønsket at forcere dette.

*"De modtagelige skal nok efterhånden komme. Det er ikke honningen, der går til bierne, men bierne der går til honningen."*  
– Martinus, Kosmos nr. 11, 1934

## En kærlig samarbejdskultur

Det betød meget for Martinus, at arbejdet på basis af hans livsværk også efter hans død skulle være båret af en kærlig samarbejdskultur.

I bogen *Samarbejdsstrukturen* har rådet (bestyrelsen) for Martinus' Institut derfor samlet en mængde guldgrube om samarbejde fra Martinus' værker og båndindspillede møder med Martinus i 1970'erne. Bogen giver inspiration til, hvordan vi både individuelt og organisatorisk kan opbygge en samarbejdskultur med kærlighed og humanitet som ledestjerner.

I tillæg til Samarbejdsstrukturen mente Martinus også, at der skulle være en brochure til medarbejderne, og den har du i hænderne her. Brochuren er blevet til med bidrag fra mange af vores medarbejdere, og det er vi meget glade for.

### En træningsplads for humanitet

Vores samarbejde inden for Martinus' sag er en træningsplads for en human livsindstilling, hvor respekten for andres synspunkter og forståelsen for menneskers forskellighed gradvis kan udvikles og styrkes. Det tager tid og kræver tålmodighed. Vi lever i en tid, hvor alt tilsyneladende haster. Kvantitet betragtes ofte som vigtigere end kvalitet. Hos os er det omvendt: Kvaliteten i samarbejdet er afgørende for det optimale resultat.

*“Vores sag er at opfylde kærlighedsloven. Det er ikke det at lave et eller andet materielt arbejde. Det hører jo til. Det skal vi jo. Det er vi nødt til. Men vores fag her, vores livsgerning, vores mission er så vidt muligt at få os selv og også alle andre til at tilgive hinanden og til at leve harmonisk sammen. Og det kan man gøre i en sådan struktur. Det er jo det, der er meningen. Det er jo det, den nye verdensimpuls vil støtte os i.”*

– Martinus, rådsmøde 5. marts 1974

### En venlig atmosfære

En central del af vores samarbejde for at skabe en ny og fredelig kultur er, at vi bevidst træner os selv og støtter hinanden i at søge det, der er bedst for helheden.

Det er i en lys atmosfære med den største respekt for hvert medmenneskes absolut unikke horisont, at vi får de bedste idéer, inspirationer og impulser i vores projekter og samarbejde. Martinus fremhævede ofte, at det “vigtigste er, at vi er venner”:

*“Det er ikke så vigtigt, at vi er enige om analyserne, men det er vigtigt, at vi er venner. Det med analyserne skal nok ordne sig, det ordner karmaen. Vi behøver ikke at sidde og prædike så meget for hinanden. Men det gælder om at være venner. Det gælder om at lære at finde sig i, at næsten kan være i dårligt humør eller kommer med ubehageligheder. Efterhånden bliver det let at handle på denne måde. Til sidst kan man slet ikke lade være. Man kommer ikke ud i fjendskab, man bliver lykkelig, og det hele bliver meget dejligt, lyst og smukt.”*

– Martinus, båndoptagelse 26. marts 1978

### **Samarbejdskulturen er alles ansvar**

Ligesom tandhjulene i et ur har vi alle samme værdi, uanset hvilken rolle vi spiller inden for samarbejdet. For at hjulene skal passe godt ind i hinanden, er det vigtigt, at vi får klarhed i vores opgaver og samspil. I autoritære organisationer er det svært at dele erfaring og inspiration og stille spørgsmål på en åben og fortrolig måde. Når vi føler os trygge og ligestillede, kan vi alle give vores bidrag som en ubetinget gave. I kontakt med at stimulere de bedste kvaliteter i samarbejdet prøver vi så vidt muligt at støtte hinanden i at undgå stress.

Det er en stor kunst at kommunikere, så vi undgår misforståelser. Ofte er vi så optaget af egne behov, af hvad vi selv skal sige, eller af at fastholde vores position, at vi taler forbi hinanden. Derfor stræber vi efter at skabe ro og lydhørhed, når vi mødes og taler sammen. Det er altid godt at spørge en ekstra gang, hvis du er usikker på noget.

Det er også en kunst at trække sig tilbage, når man mærker, at tonen bliver for hård, og man er begyndt at kæmpe for at få ret. Vi kan vise respekt og interesse for et medmenneskes oplevelse uden af den grund at føle os nødsaget til at være enig eller korrigere den anden. Vi kan lære at udvikle vores tolerance og selverkendelse, når vi mærker uoverensstemmelser, og således få mulighed for at vokse som medmennesker.

*“Det menneske, som har ydmygheden i sit hjerte, og som virkelig bruger åndsvidenskaben eller de kosmiske analyser i praksis, vil også gøre fysisk viden og kunsten til livgivende og positive faktorer. Det vil nemlig kun bruge dem til gavn for helheden og ikke bare for at berige sig selv eller overvinde andre.”*

– Martinus, Kontaktbrev nr. 8, 1959

## Individets og helhedens bedste

I livets skole er vi alle hinandens lærere og elever. Vi gør alle vores bedste, uanset om vi er køkkenpersonale, foredragsholdere eller råds-medlemmer. Vi kan let se svagheder og fejl hos hinanden eller os selv, men i vores fælles stræben efter at skabe et godt samarbejds-klima ser og stimulerer vi hinandens gode sider. I en åben og kærlig atmosfære er det lettere at finde den plads, hvor ens resurser bedst kommer til sin ret.

Gennem udviklingen er vi blevet mere og mere selvstændige og individuelle. Målet er, at evnen til at tænke selvstændigt skal frigøres fra vores egoisme og forenes med evnen til at se, hvad der er bedst for helheden. Det er let at synes, at jeg ved bedre, og at de andre ikke er begavede nok til at forstå, hvor smart min løsning er. Men når vi føler antipati mod dem, vi arbejder sammen med, er det vores egen ambition, der er stærkere end vores evne eller vilje til at finde os i helhedens ønsker eller i at gøre Guds vilje.

*“Hovedsagen er, at man har den moral, at man ikke er misundelig eller gnaven over, at det ikke går, som man selv vil have det.”*

– Martinus, rådsmøde 21. maj 1974

På flere måder giver Martinus udtryk for, at hvis man bliver irriteret over ikke at få sin vilje, er man imod selve kernen i hans forfatterskab, dvs. at praktisere kærlighed til sin næste. Er vi sure eller irriterede, kan vi ofte arbejde det ud af vores indre gennem selvansagelse og bøn. Sommetider fører det til en selverkendelse, der gør os modne til at kommunikere mere konstruktivt. Men hvis man mærker, at man bærer nag, er det klogt at søge andre opgaver, både for ens egen og andres skyld. Der findes jo situationer, hvor ens holdning er så afvigende fra gruppens indstilling, at man ikke hører til. Så er det bedst at praktisere den gamle talemåde: “Hvis du går til højre, går jeg til venstre”, og skilles som venner.

Det er også en udfordring for vores skelneevne ikke at lade os smitte af andres eventuelle fordømmelser og sladder. Det er en kunst at forholde os “selvstændigt” til det, vi hører, og samtidig bevare den gode stemning.

## At inspirere hinanden til at vokse som menneske

Den nye samarbejds-kultur er baseret på indsigt i, at vi ikke kan ændre hinanden, men ved at lave os selv om, kan vi inspirere hinanden til at udvikle de tanker og samarbejds-former, der frigør vores menneskelige skaberkraft. Vi kan sagtens være uenige og påpege fejl og mangler, men fører det til disharmoni, er vi på kollisionskurs både med os selv og selve livet, forklarer Martinus:

*“Den virkelige dåb, den eneste som har betydning, er den kærlige vekselvirkning med vor næste i hverdagen. At smitte andre med lysets væsen ved sin væremåde, det er den virkelige dåb. Man kan ikke lave dem om, men man kan vise dem et eksempel, som virker på længere sigt. Og dette lysets væsen kommer i virkeligheden ikke fra én selv, det kommer fra Gud gennem én til næsten. Så er man et væsen, som gennem livsmod og kærlighed får Guddommen til at være nærværende i sin vekselvirkning med næsten.” – Martinus, Livsmodet, Kosmos nr. 5, 1995*





## Organisation og arbejdsform

Vores organisation er kendetegnet ved fornyelse og forandring. Medarbejdere kommer og går. Arbejdsgrupper tager form alt efter behov. Visse er kortvarige og opløses efter at have nået deres mål som fx at planlægge og gennemføre et jubilæum. Andre grupper – som fx undervisningsgruppen, køkkengruppen og receptionsgruppen – udfører løbende arbejdsopgaver af kortere eller længere varighed. Du kan få den aktuelle oversigt over alle grupper på Martinus Institut og Martinus Center Klint hos den ansvarlige frivilligkoordinator (se side 7).

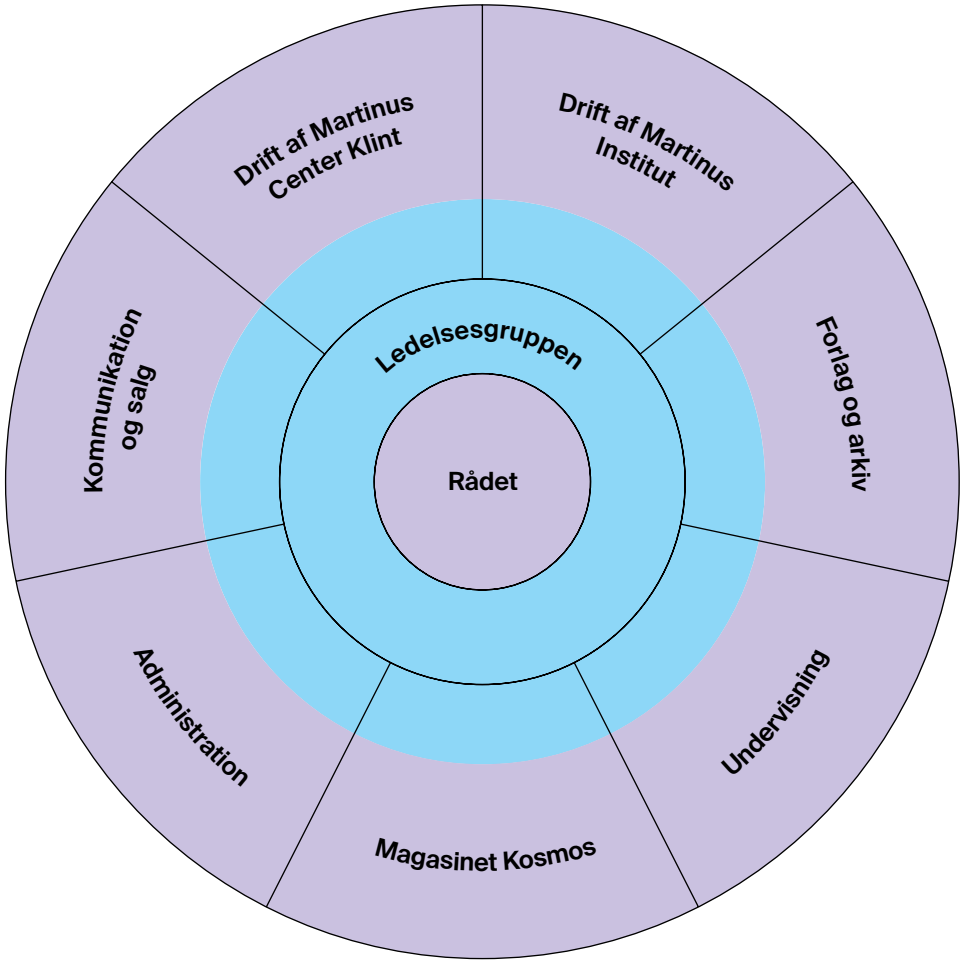
Som frivillig medarbejder indgår du i en eller flere af vore mange grupper, der alle på forskellig vis bidrager til driften og udviklingen af arbejdet med at udgive og formidle Martinus' værker. Lige siden hans tid har Sagen været afhængig af hjælp fra de utallige frivillige ildsjæle, hvis utrættelige og uselviske indsats også i dag er helt afgørende for stort set alle aktiviteter.

*“Vi kan have mange grupper, og de skal alle sammen passe med analyserne. I hver gruppe skal der være den samme struktur.”*

– Martinus, rådsmøde 10. december 1974

I centrum er rådet, der skal sikre de bedst mulige rammer for de daglige opgaver. Rådet har det overordnede ansvar for, at Fondens formål efterleves på en betryggende måde. Rådet består af 5 medlemmer og 2 suppleanter, der alle er ulønnede. Det enkelte rådsmedlem kan sammenlagt være suppleant og medlem i op til 7 år. Når et medlem går af, supplerer rådet sig selv.

Til at støtte eller repræsentere rådet i dagligdagen har vi ledelsesgruppen, der har det daglige ansvar for de forskellige aktivitetsområder. Desuden er der ansat et mindre antal personer til at varetage de mest kritiske opgaver. Se den aktuelle oversigt over lønnede medarbejdere på [martinus.dk/da-dk/ansatte](http://martinus.dk/da-dk/ansatte).



-  Frivillige
-  Ansatte

## Rådet

Se, hvem der aktuelt er medlem af rådet på:  
[martinus.dk/da-dk/organisation/raadet](https://martinus.dk/da-dk/organisation/raadet).

## Ledelsesgruppen

Pernilla Rosell, tlf. 44 12 43 44 / [pernilla@martinus.dk](mailto:pernilla@martinus.dk). Ansvarlig for bl.a. forlag og undervisning.

Jens Christian Hermansen, tlf. 44 12 43 46 / [jenschristian@martinus.dk](mailto:jenschristian@martinus.dk). Ansvarlig for bl.a. Martinus Center Klint, organisationens administration og økonomi samt magasinet Kosmos.

## Bestyrere

**Martinus Institut:** Torben Husum, tlf. 44 12 43 42 / [thusum@martinus.dk](mailto:thusum@martinus.dk)

**Martinus Center Klint:** Jens Christian Hermansen, tlf. 44 12 43 46 / [jenschristian@martinus.dk](mailto:jenschristian@martinus.dk)

**Moskildvad:** Flemming Nielsen, tlf. 22 24 74 77 / [moskildvad@martinus.dk](mailto:moskildvad@martinus.dk)



## Mangfoldighed og respekt

Vores frivillige og ansatte medarbejdere repræsenterer mange forskellige faglige og personlige forudsætninger. Derfor har vi en god fordeling både på køn, uddannelse, social baggrund, erfaring m.m., og det har vi stor glæde af.

Netop fordi vi mennesker er forskellige, kan vi også have forskellige grænser. Fx er mange glade for et kram, men ikke alle. Som medarbejder skal man kunne føle sig fri til at sige til og fra. Det gælder uanset, om man er ansat eller frivillig, om man er ny eller har været med længe. Alle har vi ansvar for at være med til at opbygge en samarbejdskultur, der bygger på respekt og plads til forskellighed, og hvor vi på en god måde kan hjælpe hinanden med at respektere personlige grænser.

Oplever du mobning, seksuel chikane eller andre former for krænkende handlinger, er du velkommen til at kontakte den ansvarlige frivilligkoordinator eller bestyrer. Du kan være tryk ved, at vi tager alle henvendelser alvorligt og fortroligt.

Når mennesker mødes, kan der opstå uenigheder og konflikter. Vi er alle gradvist ved at opøve en ny livsindstilling og evne til at se, hvad der er til helhedens bedste. Det er en lang træningsproces, og ofte går vi fejl af hinanden, selvom intentionerne kan være nok så gode. Hvis du oplever en konflikt med en af de andre medarbejdere, opfordrer vi til, at du i første omgang selv forsøger at finde en løsning ved at tale med ham eller hende. Hvis det føles utrygt eller ikke lykkes, kan du kontakte den ansvarlige frivilligkoordinator eller bestyrer, så vi sammen kan finde en god løsning.

### Vilkår og medindflydelse

Som frivillig medarbejder har du god mulighed for at få indflydelse på dine opgaver. Du vælger også selv, om du vil bruge lidt eller meget tid som frivillig hos os, når bare du overholder de aftaler, vi laver med hinanden. Nogle af de mest aktive frivillige arbejder én eller flere dage om ugen – andre byder bare ind på mindre opgaver, når de indimellem har tid.

På Martinus Center Klint arbejder vores frivillige normalt 4-5 timer om dagen i arbejdsugerne samt i forbindelse med kurser, hvor der er særlige vilkår. Ved de 6 ugekurser om sommeren forpligter du dig desuden til at arbejde mindst én uge i træk medmindre andet aftales. Som frivillig medarbejder får du rabat på kost og logi og har forskellige goder,

bl.a. en ugentlig fridag i sommerugerne samt gratis te/kaffe i arbejdstiden. Vi lægger vægt på et stressfrit og anerkendende arbejdsmiljø med tid til pauser.

Har du som frivillig medarbejder forbedringsforslag eller feedback, som vi kan bruge fremadrettet, så del den med vores frivilligkoordinator eller bring den op på et af vore medarbejdermøder. Har du gode idéer, er vi altid meget interesserede i at lytte.

### En etisk og bæredygtig økonomi

*“Vi er ikke en forretning, der skal vokse og blive stor. Vi er en moral, der skal gennemsyre alle mennesker.”*

– Martinus, rådsmøde 5. februar 1974

Vi skal som organisation fungere i verden, som den er i dag. Derfor er det nødvendigt med en bæredygtig økonomi. Vi skal dog lægge os så langt fremme i udviklingen, som det er naturligt og realistisk, og økonomien skal alene være et middel til at befordre de formål, der er beskrevet i vedtægten. Se [martinus.dk/da-dk/organisation](http://martinus.dk/da-dk/organisation).

Fonden Martinus Åndsvidenskabelige Institut har ansvaret for at bevare, udgive og oversætte Martinus' værk samt formidle kendskabet til og undervise i hans analyser. Det kan for tiden kun lade sig gøre med økonomisk hjælp i form af gaver og arv samt praktisk hjælp. Alle vores aktiviteter – inklusive det frivillige arbejde – har lige siden Martinus' tid været og er fortsat den dag i dag baseret på gaveprincippet.

Af hensyn til Fondens økonomiske forhold samt efter aftale med SKAT betaler du som frivillig medarbejder en beskeden pris for kost og logi. Kontakt den ansvarlige frivilligkoordinator eller vores reception på tlf. 38 38 01 00 eller mail [info@martinus.dk](mailto:info@martinus.dk) for at høre nærmere.



# Bliv del af en kærlig kultur

## Vi kan tilbyde dig:

- et inspirerende og motiverende arbejdsfællesskab
- mulighed for at få nye venskaber
- kost og logi til reduceret medarbejderpris
- mulighed for at bidrage til Martinus' sag samt
- mulighed for at fordybe dig i hans verdensbillede

## Vi stoler på, at du:

- løser dine opgaver som aftalt
- medvirker til en positiv og venlig atmosfære
- siger til, hvis du har spørgsmål, feedback eller brug for hjælp

---

### Martinus Institut

Mariendalsvej 94  
2000 Frederiksberg

### Martinus Center Klint

Klintvej 69  
4500 Nykøbing Sjælland

### Moskildvad

Ulstedbovej 15  
9870 Sindal

---

Tlf: +45 38 38 01 00

Telefontid:

tirsdag-torsdag kl. 9-12

info@martinus.dk

martinus.dk

shop.martinus.dk

