

Rådets sammensætning og kvalifikationer

Notat af rådet

Kære venner af Martinus' sag!

Indledning

Martinus Institut (MI) er erhvervsdrivende med almennyttige formål. Ledelsen af MI skal varetages af en bestyrelse, rådet, samt en eventuel daglig ledelse (direktør eller administrator).

Martinus havde klare forventninger til rådsmedlemmernes engagement og personlige forudsætninger. Som det helt centrale ønskede Martinus, at rådet til enhver tid skulle være sammensat af personer, der har interesse for at udføre arbejdet for Sagen grundigt og ansvarsbevidst. Rådsmedlemmerne skal ligeledes forholde sig "*samvittighedsfuldt og med alvor til værket*" (bestyrelsesmøde 06.01.1981), og de skal som udtrykt i MIs vedtægters § 6, stk. 1, være "*myndige, vederhæftige og uberygtede personer*".

Herudover opstiller Erhvervsstyrelsen i "Anbefalinger til god fondsledelse" retningslinjer for bestyrelsesarbejdet i erhvervsdrivende fonde, som rådet også skal forholde sig til.

Vi vil i dette notat kort behandle de centrale krav, der er opstillet til rådets kvalifikationer, og hvordan vi i praksis imødekommer disse.

Krav om rådsmedlemmernes vederhæftighed og uberygtethed

I 2014-vedtægterne for *Fonden Martinus Åndsvidenskabelige Institut* er kravet til rådsmedlemmerne, at de skal være "myndige, vederhæftige og uberygtede". Denne formulering er en skærpelse i forhold til kravet i lov om erhvervsdrivende fonde, hvor det i § 39 alene kræves, at "*medlemmer af ledelsen skal være myndige personer og må ikke være under værgemål efter værgemålslovens § 5 eller under samværgemål efter værgemålslovens § 7*".

Begrebet "uberygtet" anvendes i retsplejeloven i relation til kravene til eksempelvis domsmænd og sagkyndige dommere, uden at begrebet dog uddybes. Nærmeste vejledning er en landsretsafgørelse fra 1957, hvor det fastslås, at en person, der flere gange var straffet med bøde, ikke kunne virke som domsmand. I en artikel om syn og skøn på Minilex skrives, at skønsmand skal være uberygtede – og "*At man er uberygtet betyder blot, at man ikke tidligere har forbrudt sig mod loven og derfor ikke er straffet.*"

Vejledning om forståelse af ordene "vederhæftig" og "uberygtet" skal altså ikke søges i den juridiske litteratur, men i den almindelige forståelse af disse, nemlig at den pågældende person skal være *pålidelig, troværdig og solvent*. Om en person opfylder disse krav, beror på en konkret vurdering af personen.

Da ej heller hverken Martinus eller tidligere råd (eller gældende retspraksis) har uddybet, hvordan betegnelserne vederhæftighed og uberygtethed skal forstås, har vi på rådsmøde 06.11.2016 (ÅF-1030.3 2016) vedtaget følgende definition: "*Vederhæftighed og uberygtethed fortolker rådet således, at et rådsmedlem skal have en ren straffeattest, være solvent, pålidelig, troværdig og redelig, samt ikke stå i skyldnerregister.*"

Rådets kvalifikationer

Udover belysningen af disse krav vil vi også gerne knytte nogle bemærkninger til de mere generelle kvalifikationskrav til rådet.

Bestyrelsesmedlemmer bør ifølge Erhvervsstyrelsens vejledning udpeges på baggrund af deres personlige forudsætninger under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer. Vejledningen siger samtidig, at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer skal tages hensyn til behovet for fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. erhvervs erfaring, alder og køn.

Her følger rådets nuværende ønsker om kvalifikationer i det samlede råd:

Nærkontakt med Martinus Institut eller Sag

At være i nærkontakt med Martinus Institut eller Sag er ensbetydende med at agere loyalt overfor Sagens ånd, og at man "*af hjertet ønsker at støtte Sagen*" (bestyrelsesmøde 09.09.1980). Om en person opfylder dette tilfredsstillende, beror igen på en konkret vurdering af personen. Ethvert rådsmedlem bør dog, forud for sin tilknytning til rådet, have udvist en særlig interesse og engagement i Martinus' sag ved for eksempel at have udført arbejde for MI. Endelig bør det samlede råd besidde en bred viden om Sagens udvikling.

Åndsvidenskabelige kompetencer

Ethvert rådsmedlem skal forholde sig "*samvittighedsfuldt og med alvor*" til Martinus' værk og skal, forud for sin tilknytning til rådet, som minimum have læst Martinus' hovedværk (*Livets Bog*) og supplementet hertil, symbolbøgerne *Det Evige Verdensbillede*.

Faglige kompetencer

Det varierer, hvilke faglige kompetencer der er behov for i rådet, men gennemgående har det vist sig praktisk, at juridiske og økonomiske kompetencer er tilstede, ligesom erfaring med organisationsopgaver og -udvikling er en fordel samt kendskab til Sagens historie.

--- o o 0 o o ---

Vi håber, at vi med dette korte notat har bidraget til en forståelse af rådets arbejde.

Rådet for Martinus Institut
Juli 2017